

(様式第2号)

令和 5 年 3 月 22 日

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言者 所在地 大仙市川目字月山 132-2
名称 株式会社栗津鉄工建設
代表者 代表取締役 栗津憲靖

株式会社栗津鉄工建設

は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を次のとおり宣言します。

SDGs 達成に向けた取組方針等と目指す姿

働きやすい環境を整え 地域に必要な企業となれるよう 従業員がそれぞれの役目を果たし、SDGs 達成に貢献してまいります。

3 側面 (主な分野に☑)	SDGs 達成に向けた 重点的な取組	2030 年に向けた 指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 <small>(※初回記入不要。1年ごとに要報告) 初回登録年月日：R4年3月18日</small>	関連する主な SDGs ゴール (最大3つ)
<input checked="" type="checkbox"/> 経済 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 環境	従業員の人材育成	会社負担による資格取得支援 従業員の技術力アップのため各種教育訓練の実施	国家資格の鉄工技能士合格や各種試験の更新受験、中途入社者の資格取得、安全教育など目標を達成している。	4 8 9
<input type="checkbox"/> 経済 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 環境	地域貢献	地域の児童・学生に対し職場見学・体験の受入を実施 地域の行事にボランティアで参加 地域の遊具など無償で修理	まだコロナ渦のためか職場見学の申込が一件しかなく今年に期待している。地域の行事は復活しつつあり協力している。	4 11 17
<input checked="" type="checkbox"/> 経済 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 環境	健康経営の維持 仕事とライフバランスの充実	健康診断による要精検者の再受診率 100% 週休 2 日制の導入 有給休暇取得率の向上	国、県の健康経営を取得。健康診断の再受診も個人別に報告してもらっている。ほぼ 100%に近い。有給は取得しやすいように今までどおり働きかけている。週休 2 日も今年から導入する。	3 5 8

ゴール 番号	内容	アイコン
1	貧困をなくそう	
2	飢餓をゼロに	
3	すべての人に健康と福祉を	
4	質の高い教育をみんなに	
5	ジェンダー平等を実現しよう	
6	安全な水とトイレを世界中に	
7	エネルギーをみんなに、そしてクリーンに	
8	働きがいも経済成長も	

ゴール 番号	内容	アイコン
9	産業と技術革新の基盤をつくろう	
10	人や国の不平等をなくそう	
11	住み続けられるまちづくりを	
12	つくる責任、つかう責任	
13	気候変動に具体的な対策を	
14	海の豊かさを守ろう	
15	陸の豊かさも守ろう	
16	平和と公正をすべての人に	
17	パートナーシップで目標を達成しよう	